



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแพรกกหนามแดง

เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
สมุทรสงคราม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบล จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๕
มกราคม พ.ศ.๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบล
แพรกกหนามแดง จึงขอประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง
ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑
เมษายนของปีทีเลื่อน ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อน
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไป

๒. พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง
จะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ มกราคม
พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๗ , ข้อ ๘ และข้อ ๑๑

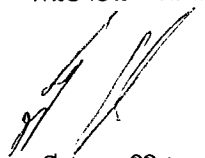
๓. พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทน ปีละ ๑ ครั้ง
รอบการประเมินในปีงบประมาณ โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑
ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไป ซึ่งต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน
ร่วมกับผู้บังคับบัญชาในต้นรอบการประเมิน และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไข
เพิ่มเติม ข้อ ๓๘ และข้อ ๓๙ โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น
ค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง

๔. พนักงานจ้างประเภททั่วไป ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี โดยต้อง
จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาในต้นรอบการ
ประเมิน และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๘ และข้อ ๓๙
เพื่อนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างในปีงบประมาณถัดไป

๕. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ต้องไม่มาสาย หรือลา เกินกว่าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดงกำหนด จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓


(นายทวีป อมศิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง